COMUNE DI COLOBRARO

(Provincia di Matera)

Prot. N. 3810
del 28 LUG. 2023

COPIA

SERVIZIO AMMINISTRATIVO
N. 211 del Registro generale

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

DEL 06-07-2023 N. 63

OGGETTO:	CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022. Attribuzione al personale in servizio del rispettivo profilo professionale con decorrenza 1° aprile 2023 – Art. 13, comma 3, CCNL 16 Novembre 2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

DATO ATTO che è stato assicurato nella fase preventiva della formazione dell'atto il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile ex art. 3 L. 213/2012 di modifica ed integrazione del D. Lgs. n. 267/2000;

PREMESSO che in data 16.11.2022 è intervenuto tra ARAN e OO.SS. di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021;

CONSIDERATO che:

- ✓ il suddetto Contratto concerne il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021 sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- ✓ i suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del medesimo;
- ✓ l'avvenuta stipulazione è stata portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la sua pubblicazione nel sito web dell'ARAN, avvenuta in data 16.11.2022, e ne è stata data comunicazione nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana n. 20 del 25 gennaio 2023, S.O. n. 6;
- ✓ gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono stati applicati da questa amministrazione entro trenta giorni dalla data di stipulazione avvenuta il 16.11.2022;

EVIDENZIATO che:

- ✓ con la sottoscrizione definitiva il contratto è dunque pienamente applicabile, essendo divenuto efficace dal 17.11.2022;
- ✓ il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 interessa il personale dipendente del Comune, sia a tempo pieno che a tempo parziale, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato;
- ✓ il CCNL si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni:

a) è stata innanzitutto operata una revisione del sistema di classificazione del personale adeguandolo alle peculiari esigenze organizzative e gestionali degli Enti;
b) a completamento del sistema di classificazione, è stata prevista una rivisitazione del sistema degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione, aumentandone la rilevanza;
c) è stata istituita una nuova Sezione per le professioni ordinistiche nella quale viene ricompreso il personale le cui mansioni richiedono obbligatoriamente l'iscrizione ad Ordini professionali;
d) il sistema delle relazioni sindacali ha visto una importante revisione nella prospettiva di un ampliamento del rilievo dei moduli partecipativi dell'informazione e del confronto e con la valorizzazione dell'Organismo paritetico per l'innovazione, ove obbligatorio;
e) il CCNL ha operato anche modifiche sostanziali ad alcuni istituti del rapporto di lavoro, ricercando un equilibrato rapporto tra l'estensione dei diritti dei lavoratori e la salvaguardia delle esigenze organizzative e funzionali degli Enti;
f) è stata introdotta la nuova disciplina del lavoro a distanza nelle due tipologie di lavoro agile, previsto dalla legge 81/2017 e lavoro da remoto, che sostituiscono la precedente tipologia del telelavoro;
g) è stata operata una revisione del codice disciplinare dei dipendenti pubblici;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 22.09.2022 di approvazione modifiche ed integrazione del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 31.05.2023 di approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di programmazione per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 31.05.2023 di approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 23.11.2022 ad oggetto "*CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022. Provvedimenti. Adempimenti connessi*";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 23.11.2022 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale;

VISTO l'art. 12, commi 1 e 3, CCNL 16 novembre 2022, che dispone:
"*1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
• *Area degli Operatori;*
• *Area degli Operatori esperti;*
• *Area degli Istruttori;*
• *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. (...)*
3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.";

CONSIDERATO che l'art. 12, commi 4-6, CCNL 16 novembre 2022, dispone:
"*4 Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.*
5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.
6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.";

PRESO ATTO che il successivo art. 13, commi 1-2, CCNL 16 novembre 2022, dispone:
"*1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*";

RICHIAMATA la precedente determinazione n. 62 reg. gen. n. 210 in data 06.07.2023, con la quale il personale afferente ai Settori dell'Ente è stato reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione, ai sensi dell'art. 13, comma 2, CCNL 16 novembre 2022;

VISTE le declaratorie di area allegate al CCNL 16 novembre 2022;

RITENUTO necessario procedere ad attribuire a ciascun dipendente afferente ai Settori dell'Ente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022, come segue:

DIPENDENTE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 16.11.2022 dal 01.04.2023	PROFILO PROFESSIONALE Al 31.03.2023	PROFILO PROFESSIONALE dal 01.04.2023
Bonavita Vincenzo	Area degli operatori esperti	Esecutore Amministrativo	Collaboratore amministrativo
Cavallo Rosa	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Istruttore Direttivo Contabile	Istruttore Direttivo contabile
Lista Lina	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	Istruttore amministrativo
Mango Franco	Area Istruttori	Vigile urbano	Agente di Polizia Locale
Modarelli Pasquale	Area Istruttori	Vigile urbano	Agente di Polizia Locale
Santamaria Liliana	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	Istruttore amministrativo
Tito Egidio	Area Istruttori	Istruttore tecnico	Istruttore tecnico

PER QUANTO esposto:

DETERMINA

1) **DI ATTRIBUIRE** al personale in servizio, con decorrenza 1° aprile 2023, del rispettivo profilo professionale, sulla base della Tabella B e delle declaratorie allegate al CCNL 16 novembre 2022:

DIPENDENTE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 16.11.2022 dal 01.04.2023	PROFILO PROFESSIONALE Al 31.03.2023	PROFILO PROFESSIONALE dal 01.04.2023
Bonavita Vincenzo	Area degli operatori esperti	Esecutore Amministrativo	Collaboratore amministrativo
Cavallo Rosa	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Istruttore Direttivo Contabile	Istruttore Direttivo Contabile
Lista Lina	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	Istruttore amministrativo
Mango Franco	Area Istruttori	Vigile urbano	Agente di Polizia Locale
Modarelli Pasquale	Area Istruttori	Vigile urbano	Agente di Polizia Locale
Santamaria Liliana	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	Istruttore amministrativo
Tito Egidio	Area Istruttori	Istruttore tecnico	Geometra

2) **DI TRASMETTERE** copia della presente a ciascun dipendente interessato, unitamente a specifica informativa in ottemperanza agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 104/2022, conservando copia degli stessi nel rispettivo fascicolo personale ad integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti;
3) **DI DARE ATTO** che il sottoscritto dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 fra il Responsabile che sottoscrive il provvedimento ed i soggetti interessati dallo stesso, nonché dell'assenza di qualsiasi situazione di incompatibilità;

4) **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line, nella home page del sito web del Comune in Amministrazione Trasparente - Sezione Personale – contrattazione collettiva e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati.

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Filomena Panzardi

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

(Art. 147/bis D.Lgs. n. 267/2000 ex art. 3 L. 213/2012)

Colobraro, lì

Il Segretario Comunale
F.to D.ssa Filomena Panzardi

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'albo dell'ente il 28 LUG. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi. - n. 440 reg.

Colobraro, lì 28 LUG. 2023

COMUNE DI COLOBRARO (Matera)

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO D'UFFICIO

Colobraro, lì 28 LUG. 2023

COMUNE DI COLOBRARO (Matera)

Il Segretario Comunale
D.ssa Filomena Panzardi